

DOCUMENT DE FUNDAMENTARE

pentru stabilirea la nivel național a valorilor de referință ale obiectivelor Strategiei Europa 2020

OBIECTIV: Creșterea favorabilă incluziunii: promovarea unei economii cu o rată ridicată a ocupării forței de muncă, care să asigure coeziunea socială și teritorială.

INDICATORI ȘI VALORI DE REFERINȚĂ: 75% din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani ar trebui să fie ocupată (media UE în 2020)

Estimare interval pentru valoarea țintei la nivel național: 69% – 70%

*

Evaluare privind asumarea țintei naționale pentru rata de ocupare în 2020

Obiectivul de creștere a ratei de ocupare este condiționat, în principal, de:

- evoluția favorabilă a economiei, în special momentul reluării creșterii economice și recuperării,
- creșterea nivelului de educație și extinderea accesului la forme de învățare pe întreg parcursul vieții,
- asigurarea unor tranziții eficiente pe piața muncii, mai ales prin implementarea măsurilor active de ocupare, într-un mod adecvat din punct de vedere financiar și al adaptării la cerințele individuale și dinamica pieței muncii;
- asigurarea accesului la prestații și servicii sociale într-o manieră care să nu reducă atractivitatea muncii.

*

Propuneri privind măsurile pentru atingerea obiectivului de creștere a nivelului de ocupare

Direcții de acțiune	Măsuri
Reformarea cadrului legal privind stimularea ocupării forței de muncă și formarea profesională continuă	Modificarea și completarea: <ul style="list-style-type: none">• Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;• Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare• Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă
Dezvoltarea instrumentelor relevante în domeniul calificării	<ul style="list-style-type: none">• Definitivarea Cadrului Național al Calificărilor;• Revizuirea Clasificării Ocupațiilor din România;• Elaborarea analizelor ocupaționale, standardelor și calificărilor;
Creșterea investițiilor în formare profesională continuă și implicarea partenerilor sociali în corelarea sistemelor de educație și formare cu evoluția pieței muncii	<ul style="list-style-type: none">• operaționalizarea tuturor comitetelor sectoriale;• încurajarea întreprinderilor de a investi în formarea propriilor angajați (campanii de diseminare, scheme de ajutor de stat, co-finanțare);• Facilitarea accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în special a celor provenind din zonele rurale și a persoanelor inactive, la cursuri gratuite de formare profesională continuă;• implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertelor de educație și formare (planificare strategică în cadrul structurilor manageriale consultative la nivelul învățământului profesional și tehnic);• realizarea continuă a studiilor privind corespondența dintre calificările oferite de sistemul educațional și cerințele pieței muncii;• Dezvoltarea de proiecții ale evoluțiilor pe piața muncii și de anticipare a necesarului de calificări.
Tranziția rapidă de la șomaj/inactivitate către	<ul style="list-style-type: none">• asigurarea unei finanțări adecvate a măsurilor active de ocupare;• perfecționarea modalității de implementare a măsurilor active de

ocupare	<p>ocupare în raport cu caracteristicile șomerilor și cerințele specifice ale pieței muncii,</p> <ul style="list-style-type: none"> • reducerea condiționalităților pentru angajatorii ce încadrează șomeri și persoane care fac parte din grupurile vulnerabile • evoluția favorabilă a numărului de angajați ai Serviciului Public de Ocupare raportat la numărul de șomeri și la necesitatea de a interacționa eficient cu angajatorii, • dezvoltarea parteneriatelor cu școlile și alți furnizori de servicii de ocupare și formare;
Prelungirea vieții active	<p>Modificarea cadrului legal pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creșterea și egalizarea treptată a vârstelor standard de pensionare pentru bărbați și femei; • Conștientizarea publicului larg privind drepturile și obligațiile persoanelor fizice și juridice privind piața muncii, asigurările sociale, asistența socială; • Separarea conceptuală a principiilor care stau la baza sistemului public de pensii de cel de asistență socială; • Modificarea conceptului de prestații de asigurări sociale – venituri de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor asigurate datorate pierderii totale sau parțiale a capacității de muncă, sub formă de pensii, ajutoare sau alte tipuri de prestații; • Plecare și revenire flexibilă pe piața muncii pentru persoanele în vârstă. Flexibilizarea cotelor individuale de contribuții de asigurări sociale prin contracte adiționale care să permită drepturi de pensii suplimentare; • Descurajarea numărului de pensionări anticipate parțiale; • Descurajarea pensionărilor de invaliditate abuzive, nejustificate medical;
Consolidarea dialogului social	<ul style="list-style-type: none"> • adoptarea Pactului Național de Ocupare și Stabilitate; • consolidarea dialogului cu partenerii sociali pentru eficientizarea și monitorizarea coerentă a rezultatelor dialogului, • extinderea negocierii colective, a parteneriatelor și a altor forme de dialog, la toate nivelurile, cu impact asupra implementării flexibilității și a rezultatelor dialogului european la nivel național; • promovarea Responsabilității Sociale a Corporațiilor pentru responsabilizarea companiilor cu privire la rolul pe care îl joacă în păstrarea locurilor de muncă, în munca decentă și în formarea continuă;
Flexibilizarea cadrului legal privind relațiile de muncă în contextul abordării principiilor flexibilității	<ul style="list-style-type: none"> • consultări cu partenerii sociali reprezentativi la nivel național, în vederea identificării soluțiilor legislative de modificare a prevederilor corespunzătoare din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, în scopul flexibilizării relațiilor de muncă și facilitării accesului pe piața muncii, • sprijinirea dialogului angajator – angajat în ceea ce privește flexibilizarea programului de lucru și facilitarea mobilității ocupaționale, profesionale și geografice; • intensificarea implicării reprezentanților salariaților, sau, după caz, a sindicatului, în susținerea drepturilor salariaților, precum și în ceea ce privește o mai bună informare a acestora cu privire la drepturile ce decurg din calitatea de salariat
Managementul eficient al migrației forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> • adoptarea legislației corespunzătoare pentru promovarea unei politici în materie de migrație a lucrătorilor care să răspundă, într-un mod flexibil și rapid, priorităților și nevoilor de pe piața muncii; • utilizarea mai eficientă a resurselor financiare disponibile la nivel comunitar
Asigurarea unei interacțiuni eficiente	<ul style="list-style-type: none"> • condiționarea mai fermă a ajutoarelor sociale de disponibilitatea beneficiarilor apti de muncă de a ocupa un loc de muncă și de a participa

între sistemul de asistență socială și cel de promovare a ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> la programe de dezvoltare a competențelor profesionale; asigurarea accesului la servicii de îngrijire a membrilor dependenți ai familiei (copii, vârstnici, persoane cu handicap).
Modernizarea sectorului agricol și diversificarea activităților economice în mediul rural	Implementarea Programului Național de Dezvoltare Rurală (măsurile pentru instalarea tinerilor fermieri, măsurile referitoare la formare profesională) contribuie la crearea, pe de o parte, a unui segment agricol comercial rațional, restructurat, productiv și modern și, pe de altă parte, a unei economii rurale non-agricole dinamice, pentru cei care vor renunța la agricultură. Este estimată crearea a 70.000 locuri de muncă în echivalent normă întregă la nivelul beneficiarilor din sectorul non-agricol.

*
* *

Anexă statistică

Evoluția indicatorilor în perioada 2005 - 2010

Rata de ocupare, pe sexe, pentru grupa de vârstă 20-64 ani

	2005	2006	2007	2008	2009*	2010**
Rata de ocupare 20-64 ani	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	63,6
Rata de ocupare 20-64 ani - Bărbați	70,3	71,3	71,0	71,6	70,7	71,2
Rata de ocupare 20-64 ani - Femei	57,1	58,5	57,9	57,3	56,3	56,0

Sursa: INS pentru perioada 2005 – 2008, * INS Date provizorii pentru anul 2009

** Estimare Comisia Națională de Prognoză pentru anul 2010

Prognostica privind rata de ocupare (2011 – 2020)

Prognostica privind rata de ocupare, pe sexe, pentru grupa de vârstă 20-64 ani

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Rata de ocupare 20-64 ani	63,9	64,3	64,7	65,5	66,2	67,0	67,8	68,5	69,3	70,2
Rata de ocupare 20-64 ani - Bărbați	71,6	72,0	72,4	73,0	73,4	73,8	74,1	74,4	74,6	74,8
Rata de ocupare 20-64 ani - Femei	56,1	56,5	57,0	57,8	58,8	60,0	61,2	62,5	63,9	65,5

Sursa: Comisia Națională de Prognostica